

正新輪胎

勞工權益及倫理道德政策

為使本公司人員有所遵循，確保工作環境安全無虞、保障員工權益，本著遵守企業倫理道德之信念，持續改善工作條件，善盡企業社會責任，正新提出以下承諾：，將以註解說明。

遵守法規要求

遵守當地政府相關勞動、環保、安全衛生等法規，以及聯合國世界人權宣言、國際勞動公約、國際勞工認證等基本人權、責任商業聯盟行為準則(RBA)之相關要求。

確保就業自由

不強迫勞動，確保所有的工作都是自願性的，不使用脅迫、強制性條件雇用員工。並保障員工自由結社之權利。

實行人道待遇與禁止歧視

致力營造平等合理之工作條件，不使用童工，不以侮辱、虐待、強迫性方式對待員工；不以種族、性別、年齡、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰...等因素作為員工任用、報酬、培訓機會、升遷、解職或退休的標準。

堅守誠信經營

在經營行為及員工工作操守，採取最高廉潔道德標準。禁止任何形式的賄賂、貪污、欺騙、勾結與利益衝突等不正當行為。

和諧的勞資溝通

建立暢通的溝通管道及有效解決問題機制，設勞資會議、部門會議、座談會、意見箱及員工申訴管道等，即時進行調查及改善措施。

保密申訴信箱: cster@mail.cst.com.tw

持續改善管理系統

定期檢視評估與執行相關人權制度，並承諾以國際及國內最先進之勞工權益及倫理道德標準，作為自我績效提升之依據。

— 目標 —

- ★致力於履行企業社會責任並保障員工權益，我們承諾做到，各項員工聘僱作業與勞動條件皆符合法規。
- ★所有公司成員100%接受倫理道德教育訓練，並落實遵循誠信經營守則規定。

MAXXIS®