

風險管理

誠實經營為正新最重要經營理念之一，本公司以此理念落實公司治理及營運管理，以及健全風險管理之機制，積極面對與管控營運過程所應考量之風險，以創造永續公司經營發展。

正新訂定各項內部規章，針對各項風險因子類別，由本公司內各負責單位進行不同層面之風險控管，並進行評估及規畫各項管控工作，同時據以執行，期望將企業經營之不確定性降至最低。同時正新關注環境、能源及資源等議題，並設定目標與定期檢視成果，詳細內容請參考本報告書「4.1氣候變遷風險與挑戰」章節。

ESG	風險類別	潛在風險	管理策略及作法	負責單位
公司治理與營運管理	財務風險	匯率風險	<p>◆本公司為跨國營運公司，海外子公司的財務報導幣別係採用所在國家的貨幣，因此面臨不同貨幣產生之匯率風險，集團持續密切注意所在投資國影響匯率之因子及匯率之變動。</p> <p>◆本集團之銷售與採購各主要幣別為人民幣、美元、台幣、泰銖，由於佔比相近，已抵消匯率變動風險。因投資海外而產生之匯率風險，主要來自人民幣、美元、泰銖、越南盾、印度盧比、印尼盾。本公司持續觀察外匯市場走勢，紀錄並且視資金情況做適當的調整幣別來減少匯率損失或將風險降低至可承受範圍。</p>	財務部
		利率風險	<p>◆2019年全球央行吹起降息潮來刺激經濟，2020年受COVID-19疫情衝擊，更是擴大寬鬆政策、下調基準利率，美國聯準會降息至接近零利率，推出無限QE。但2021年3月美財政紓困案通過及疫情逐漸趨緩提振市場對於經濟復甦的樂觀預期，美國公債殖利率的上升將會率先對非美市場產生影響。本公司保持警覺緊密關注各國央行的動態及市場情況，必要時可調整負債部位並採取之避險對策。</p>	財務部
	持續性營運風險	原料價格及原物料供應風險	<p>◆原料價格預警：正新設置專人透過觀測國際原材料交易所價格等方式，線上即時監控大宗原材料市場價格，將所獲資訊鍵入系統，並針對異常訊息即時呈報公司高階主管，以利密切觀察與掌握市場行情，並持續透過集團全球性採購、開發替代材料與開發潛在供應商以降低採購風險。</p>	總經理室

ESG	風險類別	潛在風險	管理策略及作法	負責單位
公司 治理 與 營運 管理	持續性營運風險	產品研究開發管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆定期檢討市場產品世代規劃及法規規範。 ◆整合市場及產品進行研究開發新產品，且能符合客戶各項性能、品質需求及法規規範。 	研發部
		運輸風險	<ul style="list-style-type: none"> ◆對於內陸與海上運輸採用多家大型廠商配合，並與廠商長期合作建立深厚關係，避免因現況市場需求上升導致出口作業阻礙，可填補臨時不足缺口。 ◆運價穩定機制：內陸運輸與廠商訂定油價滾動機制，採用合理長期的運費價格；海運簽訂運價合約，於現況市場價格大漲的情形下，穩定運輸成本。 	企劃部
		能源供應	<ul style="list-style-type: none"> ◆落實能源設備管理，一、二、三級設備定期檢查與熱像儀預知檢測，並制訂能源管理辦法，提升能源使用效率，每年訂定廠內節能目標。透過改善，減少能源供應風險。 	工務部
	智財管理	智慧財產權風險	<ul style="list-style-type: none"> ◆公司商品銷售全球超過180個國家，預防侵權措施如下： <ul style="list-style-type: none"> A. 預防外廠侵權我司：除智財單位隨時監控他廠專利現況外，營業單位同步監控外廠商品是否與公司商品相似，如相似或疑似侵權商品隨即回報智財單位進行查證是否有構成侵權。 B. 預防我司侵權外廠：公司商品上市前專利工程師依照上市商品進行全球專利檢索，確定公司商品無侵權疑慮後請研發工程師依照「發明／新型專利管理辦法」、「設計專利管理辦法」規範中提出專利申請，確保公司上市商品皆有專利權保護，且不會侵犯他廠專利為最高原則。 上述兩項預防措施成立後在販售商品廣告海報或新技術公開前需獲取公司高層授權後，將相關專利資訊呈現在廣告文宣以宣示公司智慧財產權。 	總經理室
	數位資訊安全風險	機密資訊保護	<ul style="list-style-type: none"> ◆以資訊安全管理系統(ISO27001)精神制定資安政策，詳列各項資安措施落實並加強稽核管理。強化資訊安全管理，確保資訊系統的可用性、完整性以及機密性，免於遭受內、外部的蓄意或意外的威脅。 	資訊部
	職場 安全 與 健康	安全風險管理	重大災害事故	<ul style="list-style-type: none"> ◆制訂廠規「災害事故管理規定」：詳列應變運作流程、緊急應變聯絡系統及災變應變處理。 ◆制定「綜合應急預案」：大陸地區更針對防止火災爆炸、中毒、機械傷害、車輛傷害、粉塵爆炸、觸電、窒息等事故特制定「綜合應急預案」，詳列緊急應變領導小組組織及各小組主要職責、緊急處理流程，符合「國安生產法」、「生產過程安全衛生要求總責」、「生產經營單位生產安全事故應急預案編制導則」。
環境風險		環境控制能力	<ul style="list-style-type: none"> ◆推行環境管理系統(ISO14001)，藉由每年度的外部及內部稽核，擬定環境政策、設定目標、落實執行並稽核及檢討，以達持續改善環境績效。 	安全衛生部

ESG	風險類別	潛在風險	管理策略及作法	負責單位
職場安全與健康	環境風險	溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> ◆響應能源局節電目標每年降低耗能2%，廠內詳列明年節電目標及今年施行績效，以利每年節電措施效益探討。 ◆響應政府推動「溫室氣體減量及管理法」，我司積極進行溫室氣體排放減量策略，其中將廠內燃料重油全面汰換成天然氣，有效大幅降低其排放量，且每年藉由外部盤查驗證，完成登錄認證。 	安全衛生部
		環境管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆已取得ISO14001環境管理系統認證，從日常管理執行，持續維持證書之有效性，確保空水廢等環境污染管理。 ◆配合環保局推行環保許可多證合一，我司積極接受輔導整合各證，以利後續法規規範。 ◆各單位執行總經理方針，塑造永續經營的環境，減少廢棄物。減少空壓能耗及污水排放量。 	安全衛生部
		傳染病風險	<ul style="list-style-type: none"> ◆有關COVID-19疫情影響，公司內部參照衛生福利部「企業因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情持續營運指引」，執行相關防疫措施。包含組成廠內防疫小組進行宣導及管理，有效掌控集團國內外廠內疫情針對人員出入管制，作業分流等，確保公司內部可持續營運。 	安全衛生部
社會	人力資源風險	人力資本	<ul style="list-style-type: none"> ◆為加速儲備主管人才養成，透過系統化訓練，培養潛在中高階人才，縮短中高階主管訓練時間，落實儲備人才計畫。 	人力資源部
		人力管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆多元化人才延攬管道。 ◆強化員工關懷，增進員工留任意願。 	人力資源部
	職安風險	安衛標準作業管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆為確保工作環境安全衛生水準、降低事故成本、減低損失工時，我司執行ISO45001職業安全衛生管理系統，確保安全衛生目標及績效，考慮組織風險及機會以及鑑別組織內的安衛風險並設法消除危害或風險，並加以控制降低它們的影響 	安全衛生部
	法律遵循	法規合理化	<ul style="list-style-type: none"> ◆針對政府公告修正之法規，將統一彙整當月最新公告法令，並由責任單位判別法令符合度，以確保責任單位後續執行符合法令規範，並修正廠內相關規範。 ◆如有相關其他環境議題法規，如溫室氣體相關，則積極參與政府所成立的因應小組，關注法規草案及相關異動情形，隨時掌握相關資訊。 	總經理室 安全衛生部