

附錄 GRI 索引表

使用聲明：正新橡膠股份有限公司已依循GRI準則報導2023年1月1日至2023年12月31日期間的內容

使用的GRI 1

GRI 1：基礎 2021

適用的GRI行業準則：於本報告書報導期間尚無適用之GRI行業準則

指標	揭露項目	頁碼	對應章節	補充說明
GRI 2 一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	5	1.2關於正新	
2-2	組織永續報導中包含的實體	3	關於本報告書	另請詳參合併財務報
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	3	關於本報告書	
2-4	資訊重編	5	1.2 關於正新	政府補助之廈門地區幣值勘誤。
		64	2.3.2 能源管理	廈門地區之汽油數值勘誤。
2-5	外部保證/確信	124	第三方確信報告	
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	35	1.8安全與可靠的正新	
		43	1.9供應夥伴、攜手正新	
		49	1.10保護客戶隱私	
2-7	員工	81	3.1員工關懷政策	
2-8	非員工的工作者	81	3.1員工關懷政策	
2-9	治理結構與組成	24	1.6公司治理	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	24	1.6公司治理	
2-11	最高治理單位的主席	24	1.6公司治理	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	31	1.7風險管理	
2-13	衝擊管理的負責人	31~35	1.7風險管理	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	13	1.4.2永續發展工作小組	
2-15	利益衝突	27~28	1.6.3誠信與反貪腐	
2-16	溝通關鍵重大事件	10~11	1.3利害關係人議合	
		17~23	1.5重大議題鑑別	
		24	1.6公司治理	
2-17	最高治理單位的群體智識	26	1.6.2治理階層績效評估與薪酬制度	
2-18	最高治理單位的績效評估	26	1.6.2治理階層績效評估與薪酬制度	
2-19	薪酬政策	26	1.6.2治理階層績效評估與薪酬制度	
2-20	薪酬決定的流程	26	1.6.2治理階層績效評估與薪酬制度	
2-21	年度總薪酬比率	97	3.4員工福利與照顧	
2-22	永續發展策略的聲明	4	經營者的話	
		12~16	1.4永續正新	

指標	揭露項目	頁碼	對應章節	補充說明
2-23	政策承諾	45~47 88~89	1.9.2正新的供應鏈管理政策 3.2人權政策與勞資關係	
2-24	納入政策承諾	45~47 88~89	1.9.2正新的供應鏈管理政策 3.2人權政策與勞資關係	
2-25	補救負面衝擊的程序	19~23	1.5.2重大議題管理	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	19~23	1.5.2重大議題管理	
2-27	法規遵循	27 80	1.6.3誠信與反貪腐 2.7環境相關法規遵循	法規遵循為正新2023年重大主題
2-28	公協會的會員資格	9	1.2關於正新	
2-29	利害關係人議合方針	10~11 17~23	1.3利害關係人議合 1.5重大議題鑑別	
2-30	團體協約	88~89	3.2人權政策與勞資關係	正新雖未簽訂團體協約，但依法成立工會，針對未成立工會之地區依法進行管理確保勞資溝通順暢
GRI 3重大主題 2021				
3-1	解釋重大主題與其邊界	17~23	1.5重大議題鑑別	
3-2	管理方針與其組成部分	17~23	1.5重大議題鑑別	
3-3	管理方針的評估	17~23	1.5重大議題鑑別	
重大主題				
經濟指標				
營運績效				
GRI 201 經濟績效 2016				
201-4	取自政府之財務補助	9	1.2關於正新	
環境指標				
能源與溫室氣體管理				
GRI 305排放 2016				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	68	2.3.4溫室氣體管理	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	68	2.3.4溫室氣體管理	
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	68	2.3.4溫室氣體管理	
305-4	溫室氣體排放密集度	69	2.3.4溫室氣體管理	
305-5	溫室氣體排放減量	67	2.3.3節能減碳措施	
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	79	2.6空氣污染防治	
社會指標				
人才發展與培育				
GRI 404：訓練與教育				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	101	3.5職涯發展與考核	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	102~104	3.5職涯發展與考核	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	105	3.5職涯發展與考核	

指標	揭露項目	頁碼	對應章節	補充說明
職業安全與健康				
GRI 403：職業安全衛生2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	90	3.3安全與健康職場	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	91	3.3安全與健康職場	
403-3	職業健康服務	96~97	3.3安全與健康職場	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	90	3.3安全與健康職場	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	94~96	3.3安全與健康職場	
403-6	工作者健康促進	96~97	3.3安全與健康職場	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之 職業安全衛生的衝擊	95~96	3.3安全與健康職場	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作 者	90	3.3安全與健康職場	
403-9	職業傷害	92	3.3安全與健康職場	
403-10	職業病	92	3.3安全與健康職場	本報告期間無此 情事
客戶關係管理				
GRI 416：顧客健康與安全2016				
416-1	評估產品與服務類別對健康和安全的 衝擊	55	1.11恪守產品法規	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法 規之事件	55	1.11恪守產品法規	本報告期間無此 情事
GRI 417：行銷與標示2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	42	1.8.3明確的產品標示	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規 的事件	42	1.8.3明確的產品標示	本報告期間無此 情事
GRI 418：客戶隱私2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料 的投訴	49	1.10保護客戶隱私	本報告期間無此 情事
其它主題				
環境指標				
GRI 301：物料 2016				
301-1	所用物料的重量或體積	64	2.3.1資源管理	
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	64~66	2.3能資源與溫室氣體管理	
302-3	能源密集度	66	2.3能資源與溫室氣體管理	
302-4	減少能源消耗	67	2.3能資源與溫室氣體管理	
GRI 303：水與放流水2018				
303-1	共享水資源之相互影響	74	2.4水資源管理	

指標	揭露項目	頁碼	對應章節	補充說明
303-2	與排水相關衝擊的管理	76	2.4水資源管理	
303-3	取水量	74	2.4水資源管理	
303-4	排水量	75	2.4水資源管理	
303-5	耗水量	75	2.4水資源管理	
GRI 306：廢棄物 2020				
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	78	2.5廢棄物與回收再利用	
306-3	廢棄物的產生	78~79	2.5廢棄物與回收再利用	
306-4	廢棄物的處置移轉	78~79	2.5廢棄物與回收再利用	
306-5	廢棄物的直接處置	78~79	2.5廢棄物與回收再利用	
GRI 308：供應商環境評估2016				
308-1	採用環境標準篩選新供應商	43~48	1.9供應夥伴、攜手正新	
308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	47	1.9供應夥伴、攜手正新	
社會指標				
GRI 401：勞雇關係2016				
401-1	新進員工與離職員工	86~87	3.1員工關懷政策	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工)的福利	97~100	3.4員工福利與照顧	
401-3	育嬰假	99	3.4員工福利與照顧	
GRI 402：勞/資關係2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	88	3.2人權政策與勞資關係	
GRI 405：員工多元化與平等機會2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	82~85	3.1員工關懷政策	
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	88	3.2人權政策與勞資關係	
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	88	3.2人權政策與勞資關係	本報告期間未發現重大風險營運據點或供應商
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點或供應商	88	3.2人權政策與勞資關係	本報告期間未發現重大風險營運據點或供應商
GRI 413：當地社區 2016				
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	62~63	2.2環境管理	
GRI 414：供應商社會評估				
414-1	採用社會標準篩選新供應商	43~48	1.9供應夥伴、攜手正新	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊，以及所採取的行動	47	1.9供應夥伴、攜手正新	

SASB 索引

主題	指標	值	對應章節	類型	代碼
能源管理	(1)能源消耗總量(GJ) (2)電網百分比(%) (3)可再生百分比(%)	((1)1,262,546.22 (2)45.66% (3)1.23%	2.3.2能源管理	量化	TR-AP-130a.1
廢棄物管理	(1)製造廢棄物總量(t) (2)有害物質百分比(%) (3)回收百分比(%)	(1)2,931.51噸 (2)0.008% (3)82.579%	2.5廢棄物與回收再利用	量化	TR-AP-150a.1
產品安全	召回車輛數量(註1)	0	本報告期間	量化	TR-AP-250a.1
			無此情事		
燃油效率設計	來自旨在提高燃油效率或減少排放的產品的收入	可增加燃油使用效率產品收入： NT\$2,153,766		量化	TR-AP-410a.1
材料採購	與關鍵材料使用相關的風險管理說明		1.9供應夥伴、攜手正新	質化	TR-AP-440a.1
材料效率	可回收的已售產品百分比(%)	100% 本公司生產的產品為輪胎製品，主要使用原物料為生膠、人造膠、碳煙、鋼絲等；在輪胎使用後可直接作為燃料轉換成能源，或使用各項技術將廢棄輪胎轉換成其他可再利用資源。		量化	TR-AP-440b.1
	來自回收或再製成分的輸入材料的百分比(%) (註2)	0.120%		量化	TR-AP-440b.2
競爭行為	由於與反競爭行為法規相關的法律訴訟而造成金錢損失總額(註3)	新台幣0元	本報告期間	量化	TR-AP-520a.1
			無此情事		
零件生產數量	各胎別生產條數	輻射層汽車外胎：4,855,471 輻射層卡車外胎：157,013 機車外胎：3,858,833 自行車外胎：4,196,041 內胎：1,830,927 其他輪胎：2,939,888		量化	TR-AP-000.A
生產零件的重量(t)	各胎別生產重量 單位：公噸	輻射層汽車外胎：58,668.988 輻射層卡車外胎：7,948.388 機車外胎：19,262.332 自行車外胎：3,383.771 內胎：290.073 其他輪胎：18,222.678		量化	TR-AP-000.B
製造工廠面積(平方公尺)	以工廠登記證上註明廠房面積計	300,029.86平方公尺		量化	TR-AP-000.C

註1：揭露應包括重大召回的討論，例如影響大量車輛、多種車型的召回或與嚴重傷害或死亡相關的召回。

註2：實體應描述其取得報廢產品和零件進行再製造的舉措，包括產品回收計畫。

註3：該實體應簡要描述由於金錢損失而採取的性質、背景和任何糾正措施。

註4：本SASB索引僅揭露台灣地區資訊

聯合國全球盟約對照表

分類	10項原則	報告內容或說明	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	正新支持並尊重國際公認的人權。詳情請參考本報告「人權政策與勞資關係」	88
	保證不與踐踏人權者同流合污	正新注重供應商雇用與培訓及健康安全與環境、反貪腐，遵循各項國際公約與當地勞動基準法	45~46
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	正新尊重員工自由結社權利，定期舉辦勞資會議，確保雙方溝通順暢	88~89
	禁止一切形式的強迫和強制勞動	正新禁止一切形式的強迫和強制勞動	88~89
	切實禁用童工	正新切實禁用童工，詳情參考正新《工作規則》	88~89
	杜絕就業和職業方面的歧視	正新杜絕就業和職業方面的歧視	88~89
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	正新依循TCFD架構進行氣候變遷相關風險揭露，並制定相應目標與策略進行風險管理。	56~61
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	正新於供應商篩選中納入環境相關指標，並提高在地採購比例，以減緩採購造成之環境衝擊	43~47
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	正新持續開發高性能、輕量化、低滾動阻力、安全型、智慧型之輪胎，並積極投入創新永續材料的使用與研發。	38~39
反貪腐	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	正新依循上市上櫃公司誠信經營守則，訂定誠信經營作業程序及行為指南、董事會議事規範、防範內線交易管理作業程序、內部重大資訊處理作業程序、員工工作規定、關係人交易、商業契約訂定、內部控制制度等，落實誠信經營執行。	27~28

**勤業眾信**

勤業眾信聯合會計師事務所
110016 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110016, Taiwan

Tel :+886 (2) 2725 9988
Fax:+886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

正新橡膠工業股份有限公司 公鑒：

正新橡膠工業股份有限公司民國 112 年度永續報告書，業經本會計師針對正新橡膠工業股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

正新橡膠工業股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，正新橡膠工業股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所
會計師 何 瑞 軒

何瑞軒



中 華 民 國 113 年 6 月 24 日

附 件

確信項目彙總表

編號	標 的 資 訊	對 應 章 節	適 用 基 準	揭 露 指 標		
1	指標標的	2.3.2. 能源管理 SASB 索引 (ALL)	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之二編號一		
	單位				2023 年台灣地區	
	消耗能源總量				GJ	1,262,546.22
	外購電力百分比				%	45.66
	再生能源使用率				%	1.23
自發自用能源總量	GJ	15,466.53				
2	單位：百萬公升		2.4. 水資源管理	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之二編號二	
	指標標的	2023 年台灣地區				
	總取水量					828.532
	總耗水量					501.472
	廢(污)水排放量		327.060			
3	2023 年度台灣地區所產生有害事業廢棄物之重量及回收百分比分別為 0.24 噸及 0%。	2.5. 廢棄物與回收再利用	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之二編號三		
4	2023 年度台灣地區職業災害人數及比率： (1) 嚴重職災：3 人、0.34%。 (2) 可記錄職災：62 人、7.16%。 (3) 死亡：0 人、0%。	3.3. 安全與健康職場	說明職業災害人數及比率	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之二編號四		
5	2023 年度台灣地區新進員工按年齡層、性別劃分之人數及比例分別為：					
		30 歲以下	30-49 歲	50 歲(含)以上	佔 比	
	女	14	7	2	14.20%	
	男	85	53	1	85.80%	
	佔比	61.11%	37.04%	1.85%	100.00%	
	2023 年度台灣地區離職員工按年齡層、性別劃分之人數及比例分別為：					
		30 歲以下	30-49 歲	50 歲(含)以上	佔 比	
	女	18	48	16	15.47%	
	男	110	312	26	84.53%	
	佔比	24.15%	67.93%	7.92%	100.00%	
			3.1 員工關懷政策	按年齡層、性別及地區劃分新進員工及離職員工的總數及比例。	GRI 401-1：2016 新進員工和離職員工	