

附錄 GRI 索引表

使用聲明：正新橡膠工業股份有限公司已依循GRI準則報導2025年1月1日至2025年12月31日期間的內容

使用的GRI 1

GRI 1：基礎 2021

適用的GRI行業準則：於本報告書報導期間尚無適用之GRI行業準則

指標	揭露項目	頁碼	對應章節	補充說明
GRI 2 一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	19	1.2關於正新	
2-2	組織永續報導中包含的實體	3	關於本報告書	另請詳參合併財務報表
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	3	關於本報告書	
2-4	資訊重編	73	3.3.1 能源管理	2024年子公司外購電力百分比勘誤
		130		
2-5	外部保證/確信	52	第三方確信報告	
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	61	2.1 安全與可靠的正新	
		89	2.2 保護客戶隱私	
2-7	員工	89	4.1.1員工關懷政策	
2-8	非員工的工作者	22	4.1.1員工關懷政策	
2-9	治理結構與組成	22	1.3.1公司治理架構	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	22	1.3.1公司治理架構	
2-11	最高治理單位的主席	22	1.3.1公司治理架構	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	22	1.3.1公司治理架構	
2-13	衝擊管理的負責人	22~25	1.3.1公司治理架構	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	11	1.1.永續正新	
2-15	利益衝突	27~29	1.3.3 誠信與反貪腐	
2-16	溝通關鍵重大事件	6~7	重大主題鑑別	
		8~9	利害關係人議合	
		22	1.3公司治理	
2-17	最高治理單位的群體智識	22~25	1.3公司治理	
2-18	最高治理單位的績效評估	26	1.3.2治理階層績效評估與薪酬制度	
2-19	薪酬政策	26	1.3.2治理階層績效評估與薪酬制度	
2-20	薪酬決定的流程	26	1.3.2治理階層績效評估與薪酬制度	
2-21	年度總薪酬比率	93	4.1.2員工福利與照顧	
2-22	永續發展策略的聲明	4~5	經營者的話	
		11	1.1 永續正新	

指標	揭露項目	頁碼	對應章節	補充說明
2-23	政策承諾	44~50 100~101	1.5.2永續供應鏈管理政策 4.2人權政策與勞資關係	
2-24	納入政策承諾	44~50 100~101	1.5.2永續供應鏈管理政策 4.2人權政策與勞資關係	
2-25	補救負面衝擊的程序	8	重大主題管理	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	8	重大主題管理	
2-27	法規遵循	27 71	1.3.3誠信與反貪腐 3.2.2環境相關法規遵循	
2-28	公協會的會員資格	19	1.2關於正新	
2-29	利害關係人議合方針	8 6~7	利害關係人議合 1.3重大主題鑑別	
2-30	團體協約	100~101	4.2人權政策與勞資關係	正新雖未簽訂團體協約，但依法成立工會，針對未成立工會之地區依法進行管理確保勞資溝通順暢
GRI 3重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	6~7	重大主題鑑別	
3-2	重大主題列表	6~7	重大主題鑑別	
3-3	重大主題管理	6~7	重大主題鑑別	
重大主題				
經濟指標				
GRI 205：反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	27	1.3.3誠信與反貪腐	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	27	1.3.3誠信與反貪腐	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	27	1.3.3誠信與反貪腐	
營運績效				
GRI 201 經濟績效 2016				
201-4	取自政府之財務補助	19	1.2關於正新	
環境指標				
能源與溫室氣體管理				
GRI 305排放 2016				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	75	3.3.2溫室氣體管理	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	75	3.3.2溫室氣體管理	
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	75	3.3.2溫室氣體管理	
305-4	溫室氣體排放密集度	75	3.3.2溫室氣體管理	
305-5	溫室氣體排放減量	74	3.3.1能源管理	
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	87	3.6 空氣污染防治	
社會指標				
人才發展與培育				
GRI 404：訓練與教育2016				

指標	揭露項目	頁碼	對應章節	補充說明
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	96	4.1.3職涯發展與考核	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	96~98	4.1.3職涯發展與考核	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	99	4.1.3職涯發展與考核	
職業安全與健康				
GRI 403：職業安全衛生2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	102	4.3安全與健康職場	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	103~105	4.3安全與健康職場	
403-3	職業健康服務	108~109	4.3安全與健康職場	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	102	4.3安全與健康職場	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	106~108	4.3安全與健康職場	
403-6	工作者健康促進	108~109	4.3安全與健康職場	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	108~109	4.3安全與健康職場	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	102	4.3安全與健康職場	
403-9	職業傷害	103	4.3安全與健康職場	
403-10	職業病	109		本報告期間無此情事
客戶關係管理				
GRI 416：顧客健康與安全2016				
416-1	評估產品與服務類別對健康和安全的衝擊	57~58	2.1.2 產品品質管理	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	57~58	2.1.2 產品品質管理	本報告期間無此情事
GRI 417：行銷與標示2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	59~60	2.1.3明確的產品標示	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	59~60	2.1.3明確的產品標示	本報告期間無此情事
GRI 418：客戶隱私2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	61	2.2保護客戶隱私	本報告期間無此情事
其它主題				
環境指標				
GRI 301：物料 2016				
301-1	所用物料的重量或體積	71	3.3.1能源管理	
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	71	3.3能源與溫室氣體管理	
302-3	能源密集度	72	3.3能源與溫室氣體管理	
302-4	減少能源消耗	74	3.3能源與溫室氣體管理	

指標	揭露項目	頁碼	對應章節	補充說明
GRI 303：水與放流水2018				
303-1	共享水資源之相互影響	81	3.4水資源管理	
303-2	與排水相關衝擊的管理	81	3.4水資源管理	
303-3	取水量	81	3.4水資源管理	
303-4	排水量	82	3.4水資源管理	
303-5	耗水量	82	3.4水資源管理	
GRI 306：廢棄物 2020				
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	84	3.5廢棄物與回收再利用	
306-3	廢棄物的產生	84	3.5廢棄物與回收再利用	
306-4	廢棄物的處置移轉	86	3.5廢棄物與回收再利用	
306-5	廢棄物的直接處置	86	3.5廢棄物與回收再利用	
GRI 308：供應商環境評估2016				
308-1	採用環境標準篩選新供應商	45~47	1.5.2永續供應鏈管理政策	
308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	49	1.5.3供應商實地稽核與審核結果	
社會指標				
GRI 401：勞雇關係2016				
401-1	新進員工與離職員工	89	4.1.1員工關懷政策	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工)的福利	93~95	4.1.2員工福利與照顧	
401-3	育嬰假	93~94	4.1.2員工福利與照顧	
GRI 402：勞/資關係2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	100	4.2人權政策與勞資關係	
GRI 405：員工多元化與平等機會2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	89~91	4.1.1員工關懷政策	
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	100	4.2人權政策與勞資關係	本報告期間未發現歧視事件
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	100	4.2人權政策與勞資關係	本報告期間未發現重大風險營運據點或供應商
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點或供應商	100	4.2人權政策與勞資關係	本報告期間未發現重大風險營運據點或供應商
GRI 413：當地社區 2016				
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	69~71	3.2環境管理	
GRI 414：供應商社會評估				
414-1	採用社會標準篩選新供應商	45~47	1.5.2永續供應鏈管理政策	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊，以及所採取的行動	47~50	1.5.3供應商實地稽核與審核結果	

SASB 索引(ALL)

主題	指標	值	對應章節	類型	代碼
能源管理	(1)能源消耗總量(GJ) (2)電網百分比(%) (3)可再生百分比(%)	(1) 8,141,778.80 (2) 42.93% (3) 4.16%	3.3.1 能源管理	量化	TR-AP-130a.1
廢棄物管理	(1)製造廢棄物總量(t) (2)有害物質百分比(%) (3)回收百分比(%)	(1) 18,284.71噸 (2) 14.89% (3) 80.57%	3.5 廢棄物與回收再利用	量化	TR-AP-150a.1
產品安全	召回車輛數量(註1)	0	本報告期間 無此情事	量化	TR-AP-250a.1
燃油效率設計	來自旨在提高燃油效率或減少排放的產品的收入	可增加燃油使用效率產品收入(新臺幣千元)：15,451,604 可減少排放之產品收入(新臺幣千元)：13,057,006		量化	TR-AP-410a.1
材料採購	與關鍵材料使用相關的風險管理說明		1.5 供應夥伴、攜手正新	質化	TR-AP-440a.1
材料效率	可回收的已售產品百分比(%)	100% 正新生產的產品為輪胎製品，主要使用原物料為生膠、人造膠、碳煙、鋼絲等；在輪胎使用後可直接作為燃料轉換成能源，或使用各項技術將廢棄輪胎轉換成其他可再利用資源。		量化	TR-AP-440b.1
	來自回收或再製成分的輸入材料的百分比(%) (註2)	可回收的已售產品百分比(%)：92.80% 回收/再製造物料之比率(%)：19.13%		量化	TR-AP-440b.2
競爭行為	由於與反競爭行為法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額(註3)	新台幣0元	本報告期間 無此情事	量化	TR-AP-520a.1
零件生產數量	生產條數	280,558,999 個		量化	TR-AP-000.A
生產零件的重量(h)	生產重量 單位：公噸	440,262,609 公噸		量化	TR-AP-000.B
製造工廠面積(平方公尺)	以工廠登記證上註明廠房面積計	4,640,059.55 平方公尺		量化	TR-AP-000.C

註1：揭露應包括重大召回的討論，例如影響大量車輛、多種車型的召回或與嚴重傷害或死亡相關的召回。

註2：實體應描述其取得報廢產品和零件進行再製造的舉措，包括產品回收計畫。

註3：該實體應簡要描述由於金錢損失而採取的性質、背景和任何糾正措施。

聯合國全球盟約對照表

分類	10項原則	報告內容或說明	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	正新支持並尊重國際公認的人權。詳情請參考本報告「人權政策與勞資關係」。	100
	保證不與踐踏人權者同流合污	正新注重供應商雇用與培訓及健康安全與環境、反貪腐，遵循各項國際公約與當地勞動基準法。	44~46
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	正新尊重員工自由結社權利，定期舉辦勞資會議，確保雙方溝通順暢。	100
	禁止一切形式的強迫和強制勞動	正新禁止一切形式的強迫和強制勞動。	100
	切實禁用童工	正新切實禁用童工，詳情參考正新《工作規則》。	100
	杜絕就業和職業方面的歧視	正新杜絕就業和職業方面的歧視。	100
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	正新依循TCFD架構進行氣候變遷相關風險揭露，並制定相應目標與策略進行風險管理。	66
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	正新於供應商篩選中納入環境相關指標，並提高在地採購比例，以減緩採購造成之環境衝擊。	41~42
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	正新持續開發高性能、輕量化、低滾動阻力、安全型、智慧型之輪胎，並積極投入創新永續材料的使用與研發。	54~56
反貪腐	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	正新依循上市上櫃公司誠信經營守則，訂定誠信經營作業程序及行為指南、董事會議事規範、防範內線交易管理作業程序、內部重大資訊處理作業程序、員工工作規定、關係人交易、商業契約訂定、內部控制制度等，落實誠信經營執行。	27~29

會計師有限確信報告

資會綜字第 25014249 號

正新橡膠工業股份有限公司 公鑒：

本會計師受正新橡膠工業股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2025 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2025 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「邊界與範疇」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行查詢及檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對西元 2025 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師



西 元 2 0 2 6 年 8 月 1 9 日

確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	頁次	對應章節	適用基準															
1	<table><tr><td>指標標的</td><td>單位</td><td>2025 年台灣地區</td></tr><tr><td>消耗能源總量</td><td>GJ</td><td>1,096,120.92</td></tr><tr><td>外購電力百分比</td><td>%</td><td>45.00</td></tr><tr><td>再生能源使用率</td><td>%</td><td>1.38</td></tr><tr><td>自用自發再生能源總量</td><td>GJ</td><td>15,104.26</td></tr></table>	指標標的	單位	2025 年台灣地區	消耗能源總量	GJ	1,096,120.92	外購電力百分比	%	45.00	再生能源使用率	%	1.38	自用自發再生能源總量	GJ	15,104.26	P.72-73	3.3.1 能源管理	「消耗能源總量」係為台灣地區組織內部統計於西元 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間再生能源及非再生能源使用量總數； 「外購電力百分比」係為台灣地區外購非再生電力總量÷消耗能源總量； 「再生能源使用率」係為台灣地區自用自發再生能源總量÷消耗能源總量； 「自發自用再生能源總量」係為台灣地區組織內部統計於西元 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間使用再生能源發電自用之能源總量。 註：「台灣地區」係為母公司正新橡膠工業股份有限公司所涵蓋範疇。
指標標的	單位	2025 年台灣地區																	
消耗能源總量	GJ	1,096,120.92																	
外購電力百分比	%	45.00																	
再生能源使用率	%	1.38																	
自用自發再生能源總量	GJ	15,104.26																	
2	單位：百萬公升 <table><tr><td>指標標的</td><td>2025 年台灣地區</td></tr><tr><td>總取水量</td><td>684.941</td></tr><tr><td>總耗水量</td><td>413.492</td></tr><tr><td>總排水量</td><td>271.449</td></tr></table>	指標標的	2025 年台灣地區	總取水量	684.941	總耗水量	413.492	總排水量	271.449	P.81-82	3.4.1 用水管理 3.4.2 廢水管理	「總取水量」係為台灣地區組織內部統計於西元 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間總用水量； 「總耗水量」係為台灣地區組織內部統計於西元 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間總取水量減除總排水量之數量； 「總排水量」係為台灣地區組織內部統計於西元 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間總廢水排放量。 註：「台灣地區」係為母公司正新橡膠工業股份有限公司所涵蓋範疇。							
指標標的	2025 年台灣地區																		
總取水量	684.941																		
總耗水量	413.492																		
總排水量	271.449																		
3	2025 年度台灣地區有害事業廢棄物處理之重量總數及百分比分別為 0.21 公噸及 0.01%	P.85	3.5 廢棄物與回收再利用	「有害事業廢棄物之重量」係為台灣地區組織內部統計於西元 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間於環境部資源循環署事業廢棄物申報及管理資訊系統所申報之有害廢棄物總量； 「有害事業廢棄物之百分比」係為台灣地區有害事業廢棄物之重量÷廢棄物產生總量。 註：「台灣地區」係為母公司正新橡膠工業股份有限公司所涵蓋範疇。															
4	2025 年度台灣地區職業災害人數及比率： (1)嚴重職災：9 人、1.12 (2)可記錄職災：74 人、9.17 (3)死亡：0 人、0.00	P.104	4.3.2 職業災害管理	「職業災害人數及比率」係使用台灣地區組織依《職業安全衛生法》第 38 條之規定每月自行統計向政府申報之職業災害資料所計算。 註：「台灣地區」係為母公司正新橡膠工業股份有限公司所涵蓋範疇。															

編號	確信標的資訊	頁次	對應章節	適用基準																																								
5	2025 年度台灣地區新進員工按年齡層、性別劃分之人數及比例分別為： <table border="1"> <tr> <th></th><th>29 歲以下</th><th>30-50 歲</th><th>51 歲(含)以上</th><th>佔比</th></tr> <tr> <td>女</td><td>19 人</td><td>19 人</td><td>0 人</td><td>14.56%</td></tr> <tr> <td>男</td><td>141 人</td><td>81 人</td><td>1 人</td><td>85.44%</td></tr> <tr> <td>佔比</td><td>61.30%</td><td>38.32%</td><td>0.38%</td><td>100.00%</td></tr> </table> 2025 年度台灣地區離職員工按年齡層、性別劃分之人數及比例分別為： <table border="1"> <tr> <th></th><th>29 歲以下</th><th>30-50 歲</th><th>51 歲(含)以上</th><th>佔比</th></tr> <tr> <td>女</td><td>11 人</td><td>27 人</td><td>10 人</td><td>12.90%</td></tr> <tr> <td>男</td><td>77 人</td><td>212 人</td><td>35 人</td><td>87.10%</td></tr> <tr> <td>佔比</td><td>23.65%</td><td>64.25%</td><td>12.10%</td><td>100.00%</td></tr> </table>		29 歲以下	30-50 歲	51 歲(含)以上	佔比	女	19 人	19 人	0 人	14.56%	男	141 人	81 人	1 人	85.44%	佔比	61.30%	38.32%	0.38%	100.00%		29 歲以下	30-50 歲	51 歲(含)以上	佔比	女	11 人	27 人	10 人	12.90%	男	77 人	212 人	35 人	87.10%	佔比	23.65%	64.25%	12.10%	100.00%	P.92	4.1.1 員工關懷政策	「新進及離職員工按年齡層、性別劃分之人數及比例」係依台灣地區組織之人事薪資系統之數據計算；各性別之佔比係為台灣地區各性別於各年齡層之新進或離職總人數÷當年度之新進或離職總人數；各年齡層之佔比係為台灣地區各年齡層之新進或離職總人數÷當年度之新進或離職總人數。 註：「台灣地區」係為母公司正新橡膠工業股份有限公司所涵蓋範疇。
	29 歲以下	30-50 歲	51 歲(含)以上	佔比																																								
女	19 人	19 人	0 人	14.56%																																								
男	141 人	81 人	1 人	85.44%																																								
佔比	61.30%	38.32%	0.38%	100.00%																																								
	29 歲以下	30-50 歲	51 歲(含)以上	佔比																																								
女	11 人	27 人	10 人	12.90%																																								
男	77 人	212 人	35 人	87.10%																																								
佔比	23.65%	64.25%	12.10%	100.00%																																								